



TOTARA SOCIAL

**RÉVÉLER LES
CAPACITÉS DE
VOS EMPLOYÉS**

Freedom to Learn

LE TRAVAIL EST SOCIAL...

Technologie, affaires, société - tout change à un rythme accéléré. Les trois prochaines années sont plus critiques que les 50 précédentes - près de la moitié des PDG mondiaux pensent qu'ils doivent transformer leur entreprise, maintenant ou jamais.

L'apprentissage social d'entreprise est au cœur de la solution. Des structures organisationnelles rigides, des connaissances en silo nuisent à votre capacité à s'adapter aux circonstances changeantes. Les organigrammes sont des outils émoussés à deux dimensions. Les entreprises ne fonctionnent pas vraiment de cette façon. Vous avez déjà plusieurs réseaux informels dont vous n'êtes pas nécessairement au courant - la majeure partie du transfert de connaissances se fait via ce biais.

Lorsque les connaissances sont partagées et que les différentes équipes se mélangent, les idées circulent, créant de nouvelles façons de faire les choses de manière étonnamment différente.

L'exploitation de réseaux bien gérés à l'aide de la technologie d'apprentissage social a un impact considérable sur la performance, l'apprentissage et l'innovation.

Modifiez la façon dont l'information et les connaissances circulent pour transformer les résultats de votre entreprise.

Totara Social facilite les échanges: un puissant Réseau Social d'Entreprise (ESN) qui permet à vos équipes de se réunir, de collaborer sur des projets et de capturer des compétences pour un travail plus rapide et plus intelligent.

Partagez des expériences et de nouvelles idées au sein de votre organisation et de votre entreprise étendue. Le travail d'équipe est plus efficace, inclusif et ludique.

Créez un hub pour vos activités sociales, en prenant le contrôle de vos données et ressources. Totara Social prend le meilleur des outils sociaux les plus populaires au monde et les réunit en une plateforme unique pour soutenir la collaboration à l'échelle de l'entreprise.



LES RÉSEAUX SOCIAUX
PROFESSIONNELS
CONTRIBUENT À UNE PLUS
GRANDE PERFORMANCE ET
FAVORISENT L' APPRENTISSAGE
ET L'INNOVATION



LES QUATRE LIBERTÉS DE TOTARA

Totara offre **quatre libertés** qui sous-tendent la polyvalence et la valeur de nos produits que vous n'obtiendrez pas des autres solutions.



LIBERTÉ D'INNOVER

Un client de technologies d'apprentissage n'est pas un consommateur. Vous êtes un créateur, un producteur, un solutionneur de problèmes, un innovateur. L'innovation ouverte offre de nouvelles opportunités. Créez la plateforme qui vous ressemble, plutôt que de faire des compromis. Adaptez-vous aux circonstances changeantes et faites un investissement pérenne. Soyez fidèle à votre mission.



LIBERTÉ D'INVESTIR OÙ CELA COMPTE

Débarassez-vous des licences de logiciels et des contrats verrouillés coûteux. Économisez jusqu'à 80% du coût total de possession par rapport à d'autres plateformes d'apprentissage leaders. Maximisez votre budget et investissez là où cela compte vraiment – vos apprenants.



LIBERTÉ DE CHOIX

Avec Totara, vous n'obtenez pas une solution universelle; il s'agit de la solution sur-mesure qui vous convient. Notre communauté mondiale de fournisseurs de solutions vous offre un vaste choix d'expertise à valeur ajoutée. Vous obtenez toute la liberté, la flexibilité et les avantages de Totara avec l'attention et le service personnalisé du partenaire de votre choix. Contrairement à d'autres, nous pensons que la liberté du client est une bonne chose.



LIBERTÉ D'APPRENDRE

La conception de l'expérience d'apprentissage (LX Design) commence par la compréhension de vos apprenants, leur contexte, ce qu'ils veulent accomplir et leur mise au centre de l'expérience d'apprentissage. Le cadre flexible et ouvert de Totara vous permet de créer des expériences d'apprentissage engageantes, de proposer des environnements à votre image, d'améliorer le travail en équipe, de gérer la conformité réglementaire et bien au-delà.

J'AIME APPRENDRE - ENCORE PLUS PAR MOI-MÊME



TOUT LE MONDE DEVIENT IMPLIQUÉ

Terminé les chaînes d'emails qui n'en finissent pas. Avec Totara Social, incluez facilement les partenaires et les clients dans des conversations et des projets. Augmentez l'engagement et l'efficacité de l'équipe dans les différents départements, bureaux et zones géographiques afin de prendre en charge les divers processus de flux de travail. Vos employés peuvent travailler sur des projets seuls ou avec d'autres, recueillir un feedback par le biais de commentaires et de votes et retourner la faveur avec leurs propres idées.



PARTAGEZ VOS IDÉES

Créez du contenu, intégrez des supports externes, regroupez des ressources, écrivez des blogs, interagissez avec les posts du forum ou regardez des vidéos et partagez-les avec vos réseaux pour des expériences sociales ultimes. Contribuez aux idées et aux opinions partagées en ajoutant des commentaires à des articles, des pages et des flux, en rejoignant des forums de discussion ou en utilisant les discussions individuelles ou en groupe.



CONTRÔLER LE BRUIT

Lorsque vous êtes prêt à partager vos idées via les blogs, les pages et les posts, vous pouvez choisir les destinataires du message. Vous décidez également du contenu qui vous intéresse et de la façon dont être notifié : via vos connexions, des groupes ou des tags. Partagez à votre tour du contenu avec vos connexions, des groupes ou l'ensemble des membres du réseau.



DÉCOUVREZ CE QUI COMPTE

Soyez informé des dernières idées, questions, groupes, fichiers et des personnes les plus pertinentes au sein de votre organisation. Posez des questions et recevez des réponses en temps réel. Triez, partagez et recherchez des réponses rapidement et facilement, et travaillez avec votre communauté pour décider de la meilleure réponse à apporter à ceux qui se poseraient la même question.



INTÉGRER FACILEMENT

Totara Social fonctionne de manière transparente avec Totara Learn, des modules complémentaires et des développements personnalisés. Collaborez facilement à travers votre organisation et avec vos partenaires et clients en intégrant Totara Social avec l'ensemble de vos systèmes.



QUAND UTILISER TOTARA SOCIAL?

Totara Social est une plateforme sociale souple et polyvalente qui peut être utilisée dans un large éventail de scénarios. Voici certaines des façons dont les organisations comme la vôtre peuvent bénéficier de Totara Social.

ÉQUIPES GÉOGRAPHIQUEMENT DISPERSÉES

Lorsque les équipes sont réparties sur différents sites, il peut être difficile de faciliter le partage d'information et de maintenir l'engagement de l'équipe. Avec Totara Social, vous pouvez facilement rassembler les gens où qu'ils soient. Partagez des idées, une expertise et des opinions - bâtissez un travail d'équipe sans frontières.

GRANDES ORGANISATIONS ET ENTREPRISES ÉTENDUES

Avec des centaines, des milliers ou des millions d'utilisateurs dans le monde entier, Totara Social offre un moyen facile de rassembler les vastes connaissances partagées et l'expertise en un seul endroit. Totara Social permet à chacun de rester dans la boucle et de faire partie d'une communauté, où la voix de chaque membre est entendue.

COLLABORATION CRÉATIVE

Totara Social permet une collaboration rapide et flexible entre les équipes, ce qui simplifie la prise en charge de projets. Les utilisateurs peuvent rapidement partager leurs expériences et leurs idées avec n'importe quelle personne ou groupe, en faisant en sorte que la créativité soit diffusée entre les départements, les équipes et les communautés pour une réflexion plus innovante et efficace.

QUI UTILISE TOTARA SOCIAL?



MEDCAST

Medcast souhaite que ses apprenants puissent étiqueter et partager du contenu afin de créer un environnement d'apprentissage continu. Medcast a travaillé avec le partenaire Totara Androgogic pour implémenter Totara Learn et Totara Social et en faire une solution d'apprentissage social transparente. Ils ont également intégré Adobe Connect, Salesforce et leur propre site Web aux plateformes Totara pour une solution intelligente de «communautés de pratique».

Il y a actuellement plus de 900 membres utilisant la solution. Il y a 18 webinaires en direct et sur demande disponibles sur le site avec 2 500 complétions à ce jour. Les apprenants sont encouragés à interagir et à contribuer, en leur offrant une gamme complète d'options d'apprentissage au sein et hors de l'environnement d'apprentissage social. Medcast a bénéficié de retours positifs généralisés, l'engagement des participants s'étant considérablement amélioré.



INDUSTRY GRADUATES

Industry Graduates a mis en place Totara Social pour engager deux publics clés. Premièrement, ils voulaient maintenir la communication avec les étudiants inscrits. De plus, ils voulaient que la plateforme connecte Industry Graduates et ses parties prenantes, augmentant l'exposition de l'organisation auprès de dizaines de milliers de parties prenantes. La plateforme a été conçue pour encourager la discussion, la progression des étudiants, l'achèvement et les résultats.

Totara Social offre aux diplômés de l'industrie un forum public pour l'engagement et offre des services exclusifs supplémentaires et des avantages pour les étudiants inscrits. Les organismes de l'industrie affichent leurs actualités et leurs offres d'emploi, bâtissent une communauté grandissante et étendent la portée des communications au profit des étudiants inscrits. Industry Graduates a choisi Totara Social parce qu'il est facile à utiliser, rapide à personnaliser et donne la possibilité de créer différents niveaux d'engagement basés sur les parties prenantes.



MITCHELLS & BUTLERS

Mitchells & Butlers, la marque ombrelle de plus de 1 700 cafés, restaurants et bars au Royaume-Uni, avait besoin d'un environnement d'apprentissage inclusif et attrayant pour plus de 46 000 employés dans de nombreuses marques. Ils ont travaillé avec le partenaire Totara Kineo pour implémenter Totara Social et Totara Learn et créer un sentiment de communauté parmi les apprenants.

Ils ont créé le Mitchells & Butlers Learning Environment (MABLE), emmené par Mable, un personnage de vieille dame fougueux conçu pour donner une personnalité à la plateforme. Mable est le visage de la plateforme et communique sur les activités d'apprentissage et de développement disponibles, y compris les forums, les modules e-learning et les badges ouverts. Au cours du premier mois seulement, cette expérience d'apprentissage social et ludique a généré plus de 20 000 connexions, avec plus de 2 000 membres dans les groupes ouverts. Mitchells & Butlers ont décrit la plateforme comme un «grand succès», ayant contribué à alimenter la collaboration à travers l'entreprise avec un engagement phénoménal.



**TOTARA SOCIAL PERMET DE
RASSEMBLER EN UN SEULENDROIT
UNE BASE DE CONNAISSANCES
ET D'EXPERTISE PARTAGÉES.**

Qu'attendez-vous?

Les technologies d'apprentissage open source pour gérer, développer et connecter vos collaborateurs.

Prêt à voir Totara Social en action? Visitez notre site www.totaralearning.com

NOUVELLE-ZÉLANDE

Wellington

+64 (0)4 385 8399

enquiry@totaralearning.com

ROYAUME-UNI

Brighton

+44 (0)1273 964014

ETATS-UNIS

San Francisco, California

+1 888 234 0222

WWW.TOTARALEARNING.COM

